

Objetivo: brindar herramientas que promuevan el desarrollo de la carrera profesional y adquirir o potenciar habilidades deseadas para disminuir la brecha de participación femenina en las posiciones de liderazgo en el ejercicio de la profesión legal.

COMO: Duplas de mentoras y mentoreadas.

Mentoras brindan su conocimiento y experiencia; y, Mentoreadas retroalimentación.

