



SITUACIÓN Y CRECIMIENTO PROFESIONAL DE LAS ABOGADAS EN LAS PRINCIPALES FIRMAS LEGALES DE LIMA

DETALLES DEL ESTUDIO

Encuesta online dirigida a las principales firmas legales de Lima.

MUESTRA EFECTIVA

30 casos de 51 invitaciones enviadas, obteniéndose una tasa de respuesta del 59%.

FECHA DE CAMPO

Del 28 de agosto al 17 de setiembre de 2018.



DETALLE DE LA MUESTRA



7 de cada 10 firmas son "FULL SERVICE".



3 de cada 10 son FIRMAS ASOCIADAS A UNA semejante EN EL EXTRANJERO.



MUJERES POR NIVEL

EN FIRMAS DE ABOGADOS



1

A nivel de rango jerárquico ,
utilidades e ingresos económicos



3 DE CADA 10
ABOGADAS LLEGAN
A SER SOCIAS



MUJERES POR NIVEL

Un tercio del total de mujeres de cada firma alcanza la cima en su carrera profesional, llegando a convertirse en SOCIAS, proporción que se mantiene en el status de CONSEJERAS donde, de cada 6 abogados, en total 2 son mujeres.

9 SOCIOS en promedio
por cada firma

33%

Mujeres

11 ASOCIADOS
SENIOR en promedio

45%

Mujeres

8 ASOCIADOS
JUNIOR en promedio

63%

Mujeres

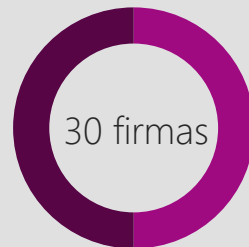
NÚMERO DE SOCIAS



del total de SOCIOS PATRIMONIALES son hombres.



de los SOCIOS NO PATRIMONIALES son MUJERES.



En cuanto a políticas de horario laboral, no existe un consenso: 50% DE LAS FIRMAS exigen un régimen de "FULL TIME PRESENCIAL" COMO REQUISITO PARA SER SOCIO.

MUJERES POR INGRESOS



De cada 10 ABOGADOS QUE MÁS FACTURAN en una firma local, 3 SON MUJERES.

De los 10 ABOGADOS que más ingresos reciben, 2 SON MUJERES.





2

MUJERES POR CARGO

EN FIRMAS DE ABOGADOS



En el 83% de las firmas locales, el cargo de Managing Partner o Socio Gerente es ocupado por un HOMBRE

MA
NA
GI
NG

Situación prolongada en el tiempo, pues la cifra no varía al preguntar si dicho cargo a sido ocupado alguna vez por una mujer.



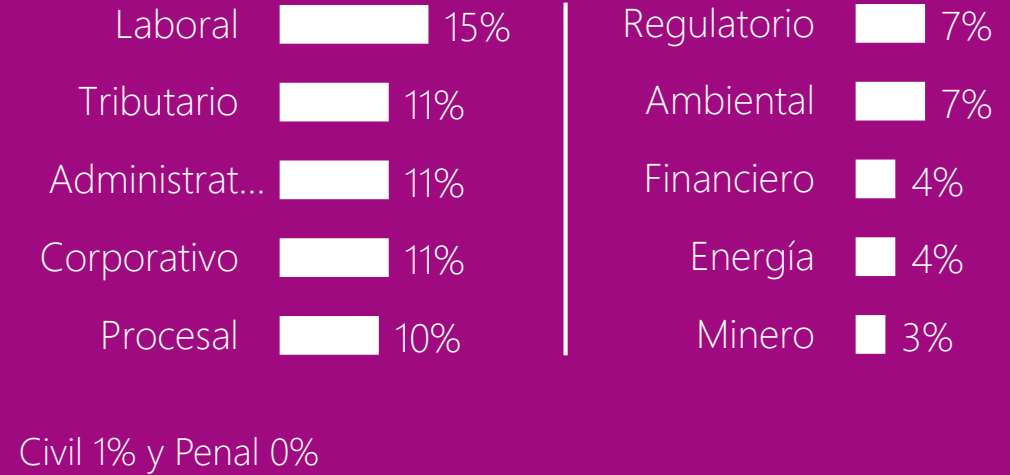
En cuanto a la dirección por áreas, el 90% de las firmas declaran tener por lo menos una mujer como líder de área

LIDERAZGO DE MUJERES POR ÁREAS

En general, las áreas se encuentran mayoritariamente dirigidas por abogados hombres.

El área LABORAL es la que cuenta con una mayor presencia de mujeres líderes de área: **15%**.

ÁREAS DIRIGIDAS POR MUJERES



33% DE ABOGADOS ASISTENTES A EVENTOS INTERNACIONALES SON MUJERES.



EQUIDAD Y TENDENCIAS

EN FIRMAS DE
ABOGADOS

3

Equidad o diversidad
Trabajo flexible y remoto
Licencia de maternidad
Licencia de paternidad



EQUIDAD, DIVERSIDAD O SIMILAR

27% de las firmas locales (8 firmas) CUENTAN CON POLÍTICAS DE EQUIDAD o diversidad

de las cuales el 63% (5 firmas) lo tienen por escrito

y se mantienen indicadores en el 60% de ellas (3 firmas)

El 27% DE LAS FIRMAS cuenta con un Comité de Equidad, Diversidad o similar, el mismo que está conformado en promedio por con 4 miembros, de las cuales 3 son mujeres.



PROGRAMA DE MENTORÍA PARA ABOGADAS

EL **37%** DE LAS FIRMAS LOCALES lo tienen implementado. De este porcentaje:

el **91%** son firmas cuyas abogadas han **ASISTIDO A EVENTOS INTERNACIONALES** fuera del país en los últimos 2 años.

el **82%** cuenta con áreas **DIRIGIDAS POR MUJERES**.

el **82%** corresponde a firmas que son **FULL SERVICE**.

el **64%** ofrece esquemas de **TRABAJO FLEXIBLE Y REMOTO**, los mismos que están **FORMALIZADOS** por escrito.



FLEXIBILIDAD DE HORARIOS

Los esquemas de trabajo flexible y remoto están
PRESENTES EN 19 DE 30 FIRMAS locales

18 firmas los tienen
disponibles para
todos

12 firmas los tiene
formalizados

USO DE ESQUEMAS FLEXIBLES



5 mujeres / 3 hombres





LICENCIA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

97%

de las firmas de abogados **OTORGAN LICENCIA DE MATERNIDAD**, de las cuales solo una firma lo vendría haciendo sin goce de haber. El periodo tomado oscila entre 1 y 3 meses. En el 24% de los casos, el período se encuentra por encima de los 90 días.

45%

BRINDAN LICENCIA DE PATERNIDAD PAGADA por 10 o más días.

POLÍTICAS EXISTENTES EN FIRMAS DE ABOGADOS

CINCO FIRMAS CUENTAN: (i) cuentan con un comité de equidad; (ii) poseen políticas de equidad escritas; (iii) tienen horarios flexibles y trabajo remoto formalizados; y (iv) cuentan con un programa de mentoría para abogadas.

20%

CUENTA CON UN
COMITÉ DE EQUIDAD

6 de 30 firmas

17%

POSEEN POLÍTICAS
DE EQUIDAD POR
ESCRITO

5 de 30 firmas

40%

CON HORARIO
FLEXIBLE Y TRABAJO
REMOTO
FORMALIZADO

12 de 30 firmas

37%

CUENTA CON UN
PROGRAMA DE
MENTORÍA PARA
ABOGADAS

11 de 30 firmas



Datum Internacional



@DatumPeru



www.datum.com.pe